

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA KLINIK PRIMADIA PANGKALPINANG DENGAN METODOLOGI BERORIENTASI OBJEK

Sarpiandi

*Sistem Informasi STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG
Jl. Jend. Sudirman Selindung Lama Pangkalpinang Kepulauan Bangka Belitung
Email : yandi_saidan@yahoo.com*

ABTRACTION

As the development of science and technology today, more and more companies or agencies that have sprung up. At the present time, a company should be able to work quickly and correctly with proper high level of accuracy in order to keep going and survive in a competitive competition. Required information systems must also be accurate and flexible. This will support the smooth running of activities in companies or institutions in their daily activities.

In the process of payroll employees in Clinic Primadia Pangkalpinang still quite manual, although some documents are printed using a computer. The system can not be said of computerization due to unavailability of a good database. This is what can lead to errors in the calculation of employee salaries and long working process because computerized systems that are not performed optimally.

With the above-mentioned problems, the necessary means to ease the task of a leader, finance and administration in solving a problem is mainly a problem of data processing employee payroll. One alternative that can help solve this problem is to implement a computerized system within a company or agency to process employee payroll data. With the computerized system is expected to obtain the data accurately, faster and more efficient time, effort and cost

.Keywords : Technology , System, Sellary

1. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Klinik Primadia merupakan suatu usaha yang bergerak dibidang kesehatan yang beralamat di Jl. Soekarno Hatta No. 46 C Pangkalpinang, yang mempunyai tugas pokok melaksanakan pelayanan kesehatan kepada masyarakat, dimana pelayanan itu termasuk dalam pelayanan check up.

Klinik Primadia Pangkalpinang dalam kegiatan pengolahan data sebagian besar telah melaksanakan komputerisasi. Tapi penggunaan komputer sebagai alat bantu belum digunakan semaksimal mungkin, yaitu dalam mengolah data yang berhubungan dengan penggajian karyawan hanya menggunakan aplikasi pengolah data biasa seperti Microsoft Excel dan hal ini dirasakan masih banyak kekurangan.

Suatu usaha harus mempunyai sistem penggajian yang baik dan jelas karena apabila usaha tersebut tidak memiliki sistem penggajian yang baik akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing. Agar tidak terjadinya penyimpangan maupun penyelewengan maka harus dilakukan pemisahan tugas antar bagian yang terkait, yaitu untuk menghindari persengkokolan. Untuk menghindari jumlah gaji yang dibesarkan dan untuk memudahkan pekerjaan sebagai petugas yang disertai tugas perhitungan gaji.

Sudah jelas bahwa tanpa adanya sistem penggajian yang baik dapat menyebabkan kecurangan yang sebenarnya ingin dihindari. Oleh karena itu, suatu usaha harus mempunyai suatu sistem penggajian yang tersusun rapi agar mudah dipahami bagi pimpinan dalam menetapkan gaji karyawan.

Berdasarkan uraian singkat diatas, dalam melaksanakan laporan Skripsi, maka akan dibuat sebuah "Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pada Klinik Primadia Pangkalpinang Dengan Metodologi Berorientasi Objek ", menggunakan bahasa pemrograman VB.Net.

1.2 Tujuan Penelitian

Berikut ini adalah beberapa tujuan dari rancang bangun sistem informasi penggajian Pada Klinik Primadia Pangkalpinang, yaitu :

- a. Dengan adanya komputerisasi yang baik akan mempermudah klinik primadia dalam hal pengolahan data gaji ataupun dalam melakukan pencarian data-data yang dibutuhkan dalam waktu singkat.
- b. Mencari jalan keluar untuk mengatasi kelemahan-kelemahan dari sistem yang sedang dipakai.
- c. Membuat laporan Skripsi, dalam rangka menyelesaikan pendidikan program sarjana STMIK Atma Luhur Pangkalpinang

1.3 Batasan Penelitian

Dengan tidak menyimpang dari pokok permasalahan, maka penulis hanya membatasi permasalahan yang ada pada sistem informasi penggajian saja.

Adapun ruang lingkup masalah yang akan dibahas adalah kegiatan yang ada di bagian penggajian Klinik Primadia Pangkalpinang, yaitu mulai dari proses pembuatan data karyawan oleh bagian administrasi yang kemudian diserahkan ke bagian keuangan hingga laporan gaji karyawan yang dibuat oleh bagian keuangan untuk diserahkan ke pimpinan.

1.4 Metode Penelitian

Didalam pengumpulan data penulis akan melakukan pengumpulan data dengan menggunakan metode sebagai berikut :

- a. Metode Observasi
Yaitu mengamati secara langsung terhadap objek yang akan di teliti agar dapat memberikan informasi yang tepat dan jelas.
- b. Metode Wawancara
Yaitu melakukan tanya jawab secara langsung kepada pihak yang bersangkutan dalam objek yang diteliti.
- c. Metode Kepustakaan
Yaitu metode pengumpulan data dengan cara dibantu buku-buku (dari perpustakaan) dan juga didapatkan melalui media internet yang berhubungan dengan laporan penelitian ini.

2. Tinjauan Pustaka

2.1 Pengertian Sistem dan Informasi

2.1.1 Pengertian Sistem

Menurut Mcleod dalam bukunya yang diterjemahkan oleh Teguh (2001: 11), "Sistem adalah sekelompok elemen yang terintegrasi dengan maksud yang sama untuk mencapai suatu tujuan organisasi atau perusahaan yang terdiri dari sejumlah sumber data (manusia, material, mesin, uang, informasi) yang ditentukan oleh pemilik atau manajemen".

2.1.2 Pengertian Informasi

Menurut Chr. Jimmy L.Gaol (2008), Informasi adalah segala sesuatu keterangan yang bermanfaat untuk para pengambilan keputusan /manajer dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang sudah ditetapkan sebelumnya.

2.1.3 Pengertian Sistem Informasi Penggajian Karyawan

Definisi sistem informasi penggajian menurut Krismiaji (200: 25), Sistem Informasi Penggajian adalah serangkaian aktifitas bisnis dan kegiatan pengolahan data yang terkait yang berhubungan dengan pengelolaan karyawan perusahaan secara efektif yang terdiri dari *input*, proses dan

menghasilkan *output* berupa informasi tentang gaji yang bermanfaat bagi perusahaan.

2.2 Manajemen Proyek

Manajemen proyek adalah kegiatan merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan dan mengendalikan sumber daya organisasi perusahaan untuk mencapai tujuan tertentu dalam waktu tertentu dengan sumber daya tertentu. Manajemen proyek mempergunakan personel perusahaan untuk ditempatkan pada tugas tertentu dalam proyek.

3. Metode Penelitian

3.1 Analisa Berorientasi Obyek (Object Oriented Analysis)

Object oriented analysis adalah metode analisis yang memeriksa *requirements* (syarat atau keperluan yang harus dipenuhi suatu sistem). (Suhendara dan Hariman, 2002: 11)

Dalam tahap ini kegiatan-kegiatan yang dilakukan dalam menganalisa sistem sebagai berikut :

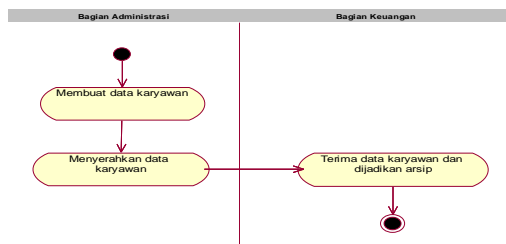
1. Menganalisa sistem yang ada dan mempelajari apa yang dikerjakan oleh sistem yang ada.
2. Menspesifikasikan sistem yaitu spesifikasi masukan yang digunakan *database* yang ada, proses yang dilakukan dan keluaran yang dihasilkan.

3.2 Perancangan Berorientasi Obyek (Object Oriented Design)

Object oriented design adalah metode untuk mengarahkan arsitektur software yang didasarkan pada manipulasi obyek-obyek sistem atau subsistem (Suhendar dan hariman 200: 11). Perancangan berorientasi obyek merupakan proses spesifikasi yang terperinci atau pendefinisian dari kebutuhan-kebutuhan fungsional dan persiapan untuk rancang bangun implementasi yang menggambarkan bagaimana suatu sistem dibentuk. Untuk mengembangkan suatu sistem baru digunakan dengan menguraikan hubungan proses-proses dalam bentuk diagram-diagram.

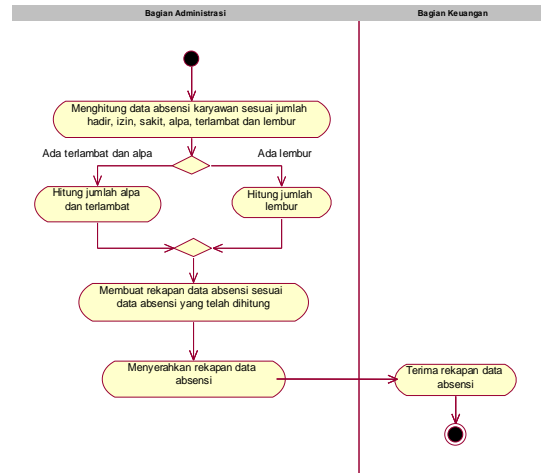
4. Hasil dan Pembahasan

4.1 Berikut ini merupakan activity diagram proses bisnis pendataan karyawan pada Klinik Primadia Pangkalpinang



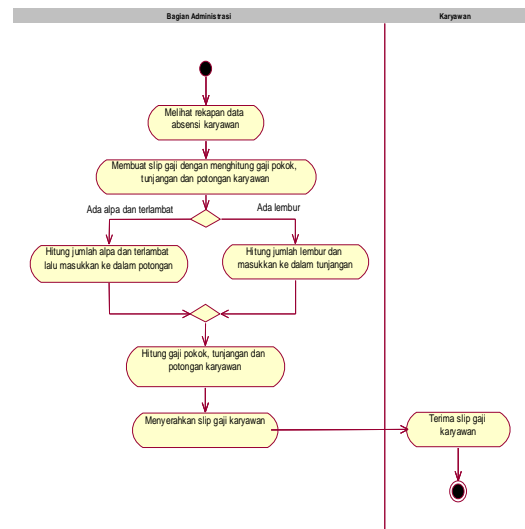
Gambar 4.1
Proses Bisnis Pendataan karyawan

4.2 Berikut ini merupakan activity diagram membuat rekapan data absensi karyawan pada Klinik Primadia Pangkalpinang



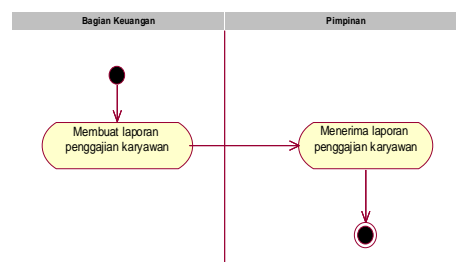
Gambar 4.2
Proses Bisnis Membuat Rekapan Data Absensi Karyawan

4.3 Berikut ini merupakan activity diagram proses bisnis pembuatan Slip Gaji Karyawan pada Klinik Primadia Pangkalpinang



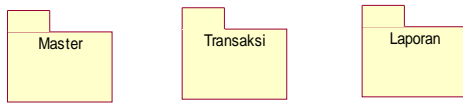
Gambar 4.3
Proses Bisnis Pembuatan Slip Gaji Karyawan

4.4 Berikut ini merupakan activity diagram proses bisnis pembuatan laporan Gaji Karyawan Klinik Primadia Pangkalpinang



Gambar 4.4
Proses Bisnis Pembuatan Laporan Gaji Karyawan

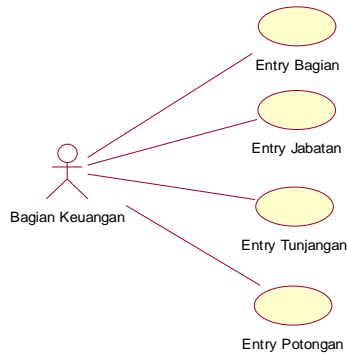
4.5 Berikut ini merupakan package diagram pada Klinik Primadia Pangkalpinang



Gambar 4.5 Package Diagram

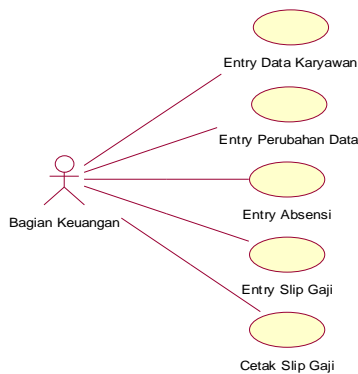
4.6 Berikut ini merupakan use case diagram pada Klinik Primadia Pangkalpinang

a. Use Case Diagram Master



Gambar 46 Use Case Diagram Master

b. Use Case Diagram Transaksi



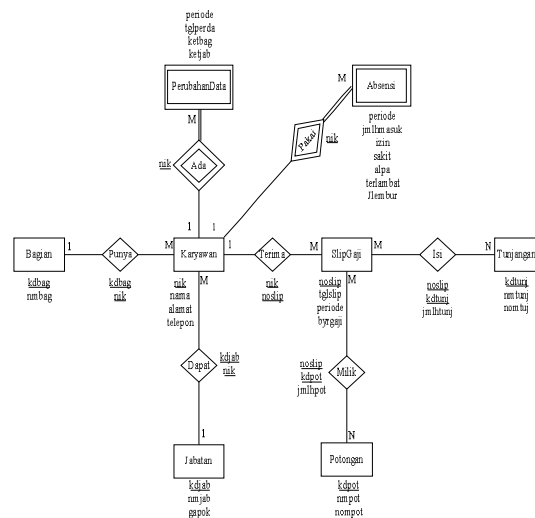
Gambar 47 Use Case Diagram Transaksi

c. Use Case Diagram Laporan



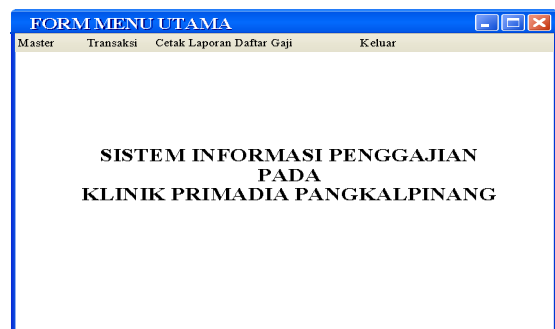
Gambar 48 Use Case Diagram Laporan Penggajian

4.7 Berikut ini merupakan diagram ERD pada Klinik Primadia Pangkalpinang



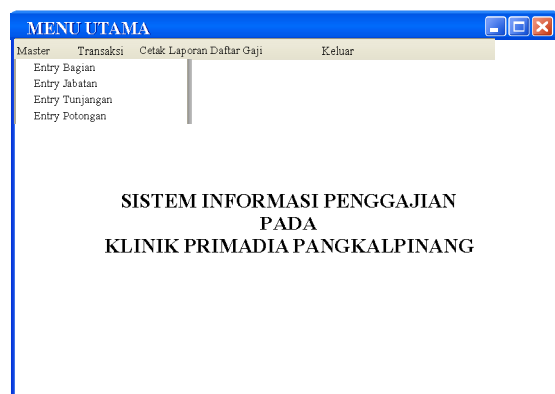
Gambar 49 Entity Relationship Diagram

4.8 Berikut ini merupakan rancangan layar menu utama pada Klinik Primadia Pangkalpinang



Gambar 410 Rancangan Layar Menu Utama

4.9 Berikut ini merupakan rancangan layar menu master pada Klinik Primadia Pangkalpinang



Gambar 4.11 Rancangan Layar Menu Master

4.10 Berikut ini merupakan rancangan layar entry bagian pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.12 Rancangan Layar Entry Bagian

4.13 Berikut ini merupakan rancangan layar entry potongan pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.15 Rancangan Layar Entry Potongan

4.11 Berikut ini merupakan rancangan layar entry jabatan pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.13 Rancangan Layar Entry Jabatan

4.14 Berikut ini merupakan rancangan layar transaksi pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.16 Rancangan Layar Transaksi

4.12 Berikut ini merupakan rancangan layar entry tunjangan pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.14 Rancangan Layar Entry Tunjangan

4.15 Berikut ini merupakan rancangan layar entry data karyawan pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.17 Rancangan Layar Entry Data Karyawan

4.16 Berikut ini merupakan rancangan layar entry perubahan data pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.18 Rancangan Layar Entry Data Perubahan Data

4.17 Berikut ini merupakan rancangan layar entry absensi Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.19 Rancangan Layar Entry Absensi Karawan

4.18 Berikut ini merupakan rancangan layar entry slip gaji karyawan pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.20 Rancangan Layar Entry Slip Gaji Karyawan

4.19 Berikut ini merupakan rancangan layar cetak slip gaji pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.21 Rancangan Layar Cetak Slip Gaji

4.20 Berikut ini merupakan rancangan layar laporan daftar gaji pada Klinik Primadia Pangkalpinang

Gambar 4.22 Rancangan Layar Laporan Daftar Gaji

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari uraian sistem informasi penggajian karyawan diatas dapat disimpulkan beberapa kesimpulan yaitu:

- Data-data yang berkaitan dengan penggajian karyawan dapat tersusun rapi dalam sebuah database, dengan sistem ini mempermudah dalam pengolahan dan pencarian data.
- Mempercepat dan mempermudah dalam memberikan informasi secara terbuka mengenai detail penggajian yang berupa slip gaji.
- Dengan sistem ini dapat memberikan informasi laporan penggajian karyawan, sehingga mempermudah perusahaan dalam mengola data.
- Dengan perancangan aplikasi ini mempermudah karyawan untuk mengetahui laporan penggajian

5.2 Saran

Dari hasil riset yang dilakukan, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat berguna untuk mengimplementasikan sistem informasi penggajian karyawan yang ada di Klinik Primadia antara lain :

- Diperlukan peningkatan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan perangkat komputer yang memadai.

- b. Sebaiknya di perlukan admin untuk mengelolah informasi dan pemeliharaan penggajian karyawan, yang diberi tanggung jawab menanganinya dengan sebaiknya terlebih dahulu diberikan petunjuk dan pelatihan pengoperasian agar nantinya aplikasi ini dapat beroperasi secara maksimal dan optimal.
- c. Sebaiknya sistem informasi penggajian karyawan ini dapat dikembangkan dengan menambah fasilitas keamanan untuk menjaga data-data penting dan pribadi.

Daftar Pustaka

- [1] [Assauri 2004] Assauri Sofyan, "Manajemen Pemasaran", PT Grafindo Persada Jakarta, 2004
- [2] [Booch 2005] Booch Grady, James Rumbaugh, Ivar Jacobson, "Pengantar Teknologi Informasi", Salemba Infotek Semarang, 2005
- [3] [Efraim 2005] Efraim Turban, dkk "Sistem Pendukung Keputusan & Sistem Cerdas Jilid I", Andi Yogyakarta, 2005
- [4] [Fatansyah 2007] Fatansyah, "Komputer Basis Data", Informatika Bandung, 2007
- [5] [Gaol C.J.L 2008] Gaol C.J.L, "Sistem Informasi Manajemen", Grasindo Jakarta, 2008
- [6] [Hasibuan 2000] Hasibuan Malayu SP, "Manajemen Sumber Daya Manusia", STIE YKPN, 2000
- [7] [Jeffry 2004] Jeffry L. Whitten, Lonie D. Bentley, Kevin C. Dittman, "Methode Desain & Analisis Sistem Edisi 6", Andi Yogyakarta, 2004
- [8] [Munawar 2005] [Munawar], "Pemodelan Visual dengan UML", Graha Ilmu Jakarta, 2005
- [9] [Mulyadi 2001] Mulyadi, "Sistem Akuntansi", YKPN Yogyakarta, 2001
- [10] [Mcleod 2007] Mcleod Jr Raymond, "Pengantar Teknologi Informasi", Salemba Infotek Semarang, 2005
- [11] [Suhendar 2002] Suhendar a Hariman Gunadi, "Visual Modelling Menggunakan UML dan Rational Rose", Informatika Bandung, 2002
- [12] [Tampubolon 2004] Tampubolon, "Risk Management", PT Elex Media Komputindo Jakarta, 2004