

SISTEM INFORMASI APLIKASI REKRUTMEN PADA PT TIMAH (PERSERO) TBK

Sitiyana

*Sistem Informasi STMIK ATMA LUHUR PANGKALPINANG
Jl. Jend. Sudirman Selindung Lama Pangkalpinang Kepulauan Babel
email : r.sitiyana@yahoo.com*

Abstrak

PT Timah (Persero) Tbk is the company that operated at Bangka Island, Belitung Island and Kundur country.

Recruitment process done through three stages of the selection process is administrative selection, psychological selection and medical test selection. Every end of the month created recruitment report for submission to the director.

Administration of the recruitment process conducted at the company is still using manual system, from administrative process, psychological test, medical test, applicants who pass the admission, recruitment document archives, until making a report is addressed to the leadership. This is the cause of the difficulty on making a reports and accurate report to be given to the leading companies. Statements made recruitment is often inaccurate. It is due to frequent loss of any document recruitment.

Based on the problem above, we need a system which is computerized and accurate to support business growth. The system is proposed in order to welcome. The problems are abtadist that are often encountered in the current manual system. by using system that proposed correctly, the possibility of supervision or control over of the new employees recruitment process became more effective and efficient.

Kata Kunci

PT Timah , Recruitment, administrative process, psychological test, medical test.

1. Pendahuluan

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi seperti saat ini teknologi berkembang semakin canggih. Teknologi sangat berperan dalam hampir semua aspek kehidupan masyarakat. Peran komputer sangat dibutuhkan di masyarakat terutama pada dunia pendidikan dan dunia kerja. Dengan menggunakan komputer informasi yang dihasilkan lebih cepat dan akurat.

Pengolahan data yang masih bersifat manual sering menimbulkan kesalahan, terutama masalah keterlambatan dan ketidakakuratan informasi dalam penyajian laporan akhir.

Seleksi penerimaan karyawan baru pada PT Timah (Persero) Tbk sudah menggunakan sistem yang terkomputerisasi, namun sistem yang digunakan masih sangat rumit dan juga membutuhkan waktu yang lama dalam pembuatan laporan akhirnya. Karena

walaupun pendataan sudah menggunakan komputer tetapi sistem sebenarnya masih manual berupa data yang terpisah-pisah, padahal itu semua merupakan rangkaian dari proses rekrutmen, sehingga dalam penyajian data sering terjadi teterlambatan dan ketidakakuratan data yang disajikan. Dengan demikian sistem yang sudah ada perlu ditingkatkan menjadi sistem yang lebih baik dari sebelumnya yang merupakan satu kesatuan, agar pengolahan informasi dan pembuatan laporan akhir menjadi lebih cepat, tepat, dan akurat.

1.2 Tujuan Penelitian

Masalah yang terjadi pada saat ini dalam rekrutmen pada PT Timah (Persero) Tbk adalah sebagai berikut :

- a. Sering kehilangan data rekrutmen, sehingga saat dibutuhkan staf rekrutmen mengalami kesulitan untuk membuat rekapan data sesuai kebutuhan.
- b. Lemahnya sistem penyimpanan data atau arsip.
- c. Kesulitan untuk memberikan informasi yang tepat dan akurat pada saat dibutuhkan.

1.3 Batasan Masalah

Adapun rincian proses rekrutmen tersebut yaitu :

- a. Proses pendataan lamaran kerja dari pelamar
- b. Proses usulan melakukan rekrutmen terhadap pelamar
- c. Proses pendataan pelamar yang disetujui dalam usulan untuk mengikuti tes seleksi calon karyawan/Tenaga PKWT

d. Proses pendataan calon karyawan yang lulus seleksi

e. Proses pembuatan laporan rekrutmen.

1.4 Metode Penelitian

Adapun metode pendekatan yang digunakan adalah sebagai berikut:

a. Penelitian lapangan

Penelitian lapangan dilakukan secara langsung ke PT. Timah (Persero) Tbk dengan mengadakan:

- 1) Pengamatan (*observasi*)
- 2) Wawancara (*interview*)
- 3) Metode kepustakaan

b. Analisa Sistem

Adapun tahap-tahap dalam analisa sistem antara lain:

- 1) *Activity Diagram*
- 2) Analisa Dokumen Keluaran
- 3) Analisa Dokumen Masukan
- 4) *Use Case Diagram*
- 5) *Deskripsi Use Case*

c. Perancangan Sistem

Alat bantu yang digunakan penulis dalam merancang sistem adalah:

- 1) Entity Relationship Diagram (ERD)
- 2) Logical Record Structure (LRS)
- 3) Tabel
- 4) Spesifikasi Basis Data
- 5) Rancangan Dokumen Keluaran
- 6) Rancangan Dokumen Masukan

1.5 Manfaat Penelitian

Aplikasi ini dibuat dengan tujuan yaitu untuk mempermudah dalam proses rekrutmen tenaga kerja baru pada PT Timah (Persero) Tbk, sehingga diharapkan mampu mengatasi kesulitan yang sedang dialami saat ini seperti berikut :

- a. Mempermudah proses seleksi terhadap lamaran kerja yang masuk.
- b. Mempermudah proses pengajuan ke atasan untuk usulan rekrut tenaga kerja baru
- c. untuk mempermudah melacak historis karyawan kontrak yang direkrut jika ada audit internal

2. Tinjauan Pustaka

2.1 KONSEP SISTEM INFORMASI

2.1.1 Konsep Dasar Sistem dan Informasi

2.1.1.1 Konsep Dasar Sistem

Sistem adalah sekelompok komponen yang saling berhubungan, bekerja bersama untuk mencapai tujuan bersama dengan menerima input serta menghasilkan output dalam proses transformasi yang teratur. (O'brien, 2006:29)

2.1.1.2 Konsep Dasar Informasi

Menurut Jogiyanto HM, MBA, Akt., Ph.D. (2003:36) :

Informasi (information) adalah data yang diolah menjadi bentuk yang berguna bagi para pemakainya. Data yang diolah saja tidak cukup dapat dikatakan sebagai suatu informasi. Untuk menjadi suatu informasi, maka data yang diolah tersebut harus berguna bagi pemakainya.

2.1.2 Konsep Dasar Sistem Informasi

Transaction Processing System (TPS), suatu sistem informasi yang menangkap dan memproses data tentang transaksi bisnis. seperti pesanan (*order*), kartu catatan waktu, pembayaran, reservasi, dan sebagainya. (Whitten, 2004:12)

2.2 Analisa dan Perancangan Sistem Berorientasi Obyek dengan UML

2.2.1 Unified Modelling Language (UML)

Unified Modelling Language (UML)

adalah sebuah “bahasa” yang telah menjadi standar dalam industri untuk visualisasi, merancang dan mendokumentasikan sistem piranti lunak. UML menawarkan sebuah standar untuk merancang model sebuah sistem.

2.2.2 Analisa Sistem Berorientasi Obyek

2.3 Sistem Informasi Rekrutmen

2.3.1 Pengertian Rekrutmen

Rekrutmen menurut Schuler dan Jackson (1997 : 227) antara lain meliputi upaya pencarian sejumlah calon karyawan yang memenuhi syarat dalam jumlah tertentu, sehingga dari mereka perusahaan (organisasi) dapat menyeleksi orang-orang yang paling tepat untuk mengisi lowongan pekerjaan yang ada.

3. Metode Penelitian

3.1. Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pendekatan yang di gunakan adalah sebagai berikut :

- a. Wawancara
Melakukan wawancara kepada pihak yang berkaitan.
- b. Observasi
Dengan melakukan pengamatan langsung dan meninjau langsung terhadap pelaksanaan proses rekrutmen yang ada di PT Timah (Persero) Tbk untuk mencari data-data yang di perlukan.
- c. Studi Kepustakaan
Penulis juga mencari data dan informasi dari perpustakaan dengan mempelajari buku-buku atau diktat-diktat yang berkaitan dengan penyusunan laporan tugas akhir ini.

3.2. Analisa Sistem

Dalam penulisan laporan skripsi ini penulis menggunakan perancangan sistem berorientasi obyek untuk menguraikan alur proses rekrutmen pada PT Timah (Persero) Tbk dengan tahapan sebagai berikut :

a. Activity Diagram

Diagram memodelkan alur kerja (*work flow*) sebuah proses bisnis dan urutan aktivitas pada suatu proses.

b. Analisa Dokumen Keluaran

Analisa keluaran adalah analisa mengenai dokumen – dokumen keluaran yang dihasilkan dari sebuah system yang sedang berjalan.

c. Analisa Dokumen Masukan

Analisa masukan adalah bagian dari pengumpulan informasi tentang system yang sedang berjalan. Tujuan analisa masukan adalah memahami prosedur berjalan.

d. Usecase Diagram

Use Case Diagram menggambarkan sebuah fungsionalitas yang diharapkan dari sebuah sistem dan bagaimana sistem berinteraksi dengan dunia luar.

e. Deskripsi Usecase

Bagian terbesar dari *use case* merupakan deskripsi naratif dari urutan utama *use case* yang merupakan urutan yang paling umum dari interaksi antara aktor dan sistem.

3.3. Perancangan Sistem

Dalam penulisan laporan skripsi ini penulis menggunakan analisa sistem berorientasi obyek untuk menguraikan alur

proses rekrutmen pada PT Timah (Persero) Tbk dengan tahapan sebagai berikut :

a. Entity Relationship Diagram

ERD adalah sebuah model data yang menggunakan beberapa notasi untuk menggambarkan data dalam hal entitas dan relasi yang digambarkan oleh data tersebut.

b. Logical Record Structure

Sebuah model sistem yang digambarkan dengan sebuah Diagram-ER akan mengikuti pola/aturan pemodelan tertentu. Dalam kaitannya dengan konversi ke LRS,

c. Tabel

Tabel adalah koleksi objek yang terdiri dari sekumpulan elemen yang diorganisasi secara kontinyu, artinya memori yang dialokasi antara satu elmen dengan elmen yang lainnya mempunyai *address* yang berurutan.

d. Spesifikasi Basis Data

Basis data merupakan kumpulan dari data yang saling berhubungan satu dengan yang lain dan tersimpan diluar komputer serta digunakan perangkat lunak (*software*) tertentu untuk memanipulasinya.

e. Rancangan Dokumen Keluaran

Rancangan keluaran merupakan informasi yang akan dihasilkan dari keluaran sistem yang dirancang.

f. Rancangan Dokumen Masukan

Rancangan masukan merupakan data yang dibutuhkan untuk menjadi masukan sistem yang dirancang.

4. Hasil dan Pembahasan

4.1 Tinjauan Organisasi

4.3.1 Sejarah Singkat Organisasi

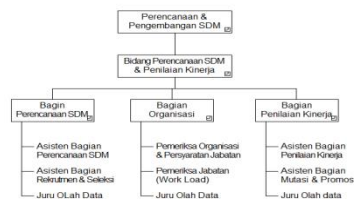
PT Timah sebagai Perusahaan Perseroan didirikan tanggal 02 Agustus 1976, dan merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dibidang pertambangan timah dan telah terdaftar di Bursa Efek Indonesia sejak tahun 1995. PT Timah merupakan produsen dan eksportir logam timah, dan memiliki segmen usaha penambangan timah terintegrasi mulai dari kegiatan eksplorasi, penambangan, pengolahan hingga pemasaran.

Kegiatan utama perusahaan adalah sebagai perusahaan induk yang melakukan kegiatan operasi penambangan timah dan melakukan jasa pemasaran kepada kelompok usaha mereka. Perusahaan memiliki beberapa anak perusahaan yang bergerak dibidang perbengkelan dan galangan kapal, jasa rekayasa teknik, penambangan timah, jasa konsultasi dan penelitian pertambangan serta penambangan non timah.

Perusahaan berdomisili di Pangkalpinang, Provinsi Bangka Belitung dan memiliki wilayah operasi di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, Provinsi Riau, Kalimantan Selatan, Sulawesi Tenggara serta Cilegon, Banten.

4.3.2 Struktur Organisasi

Adapun bentuk bagan struktur organisasi pada PT Timah (Persero) Tbk adalah sebagai berikut :



Gambar 4.1 Struktur Organisasi

4.2 Analisa Proses

4.2.1 Proses Bisnis

- Prosedur Seleksi Administrasi Penerimaan Karyawan Melalui Fast Track

P2 SDM menerima Memo Pemintaan Tenaga Kerja dari Satuan kerja. P2 SDM Meneliti, mengkaji, dan memproses memo permintaan tenaga kerja yang ditandatangani oleh Kepala Satuan Kerja (tidak boleh Pgs. ataupun Pejabat eselon 4 ke bawah). P2 SDM Menganalisa daftar kebutuhan karyawan yang diajukan dalam memo Kepala Satuan Kerja sesuai dengan Struktur Organisasi berdasarkan kualifikasi pendidikan. Kemudian Membuat memo persetujuan prinsip kepada Direktur SDM & Umum PT Timah (Persero) Tbk untuk memenuhi kebutuhan tenaga terampil melalui penerimaan secara Fast Track ke Perguruan Tinggi (PT) / Lembaga Pendidikan Negeri Terkemuka dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Setelah mendapat persetujuan Direktur SDM & Umum PT Timah (Persero) Tbk, P2SDM melaksanakan kegiatan penerimaan secara Fast Track. P2SDM melakukan koordinasi dan kunjungan langsung ke pihak Perguruan Tinggi dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) untuk pelaksanaan penerimaan secara Fast Track yang mengagendakan data pelamar, tempat dan waktu pelaksanaan sesuai kesepakatan. Seleksi administrasi dilakukan oleh Pihak Perguruan Tinggi / Lembaga Pendidikan Negeri Terkemuka

dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) sesuai persyaratan yang ditetapkan oleh PT Timah (Persero) Tbk.

Persyaratan khusus :

1. Minimal nilai rata – rata SMK adalah 7.0
2. IPK min. 2.75 skala 4.00
3. Usia maksimal pendidikan SMK : 25 tahun
4. Usia maksimal pendidikan D3 : 27 tahun
5. Usia maksimal pendidikan S1 : 30 tahun
6. Usia maksimal pendidikan S2 : 32 tahun.
7. Menandatangani surat pernyataan bersedia ditempatkan di seluruh wilayah operasional PT Timah (Persero) Tbk.

b. Prosedur Seleksi Administrasi Penerimaan Karyawan Melalui Test Umum

Satuan Kerja mengirim Memo Permintaan Tenaga Kerja yang ditujukan kepada Kepala P2SDM. P2SDM meneliti, mengkaji dan memproses memo permintaan tenaga kerja yang ditandatangani oleh Kepala Satuan Kerja (tidak boleh Pgs./Pejabat eselon 4 ke bawah). P2SDM menganalisa daftar kebutuhan karyawan yang diajukan dalam memo Kepala Satuan Kerja sesuai dengan struktur organisasi berdasarkan kualifikasi pendidikan. P2SDM membuat memo permintaan persetujuan prinsip kepada Direktur SDM & Umum PT Timah (Persero) Tbk, untuk melaksanakan penerimaan melalui tes umum bekerja

sama dengan Disnaker. Setelah memo permintaan persetujuan prinsip mendapat persetujuan Direktur SDM & Umum PT Timah (Persero) Tbk, P2SDM melaksanakan kegiatan penerimaan karyawan. P2SDM melakukan koordinasi melalui kunjungan langsung ke pihak Disnaker untuk melaksanakan penerimaan yang mengagendakan proses iklan lowongan / pengumuman, penerimaan pelamar, seleksi administrasi, tempat dan waktu pelaksanaan psikotes sesuai kesepakatan. Iklan lowongan kerja PT Timah (Persero) Tbk melalui Media Massa. Disnaker melakukan seleksi administrasi paling lambat 2 (dua) minggu setelah iklan lowongan / pengumuman dikeluarkan oleh disnaker sesuai persyaratan yang dikeluarkan oleh PT Timah (Persero) Tbk. Persyaratan khusus yaitu Minimal nilai rata – rata SMA/SMK adalah 7.0, IPK min. 2.75 skala 4.00, Usia maksimal pendidikan SLTA sederajat 25 tahun, Usia maksimal pendidikan D3 27 tahun, Usia maksimal pendidikan S1 30 tahun, Usia maksimal pendidikan S2 35 tahun, menandatangani surat pernyataan bersedia ditempatkan di seluruh wilayah operasional PT Timah (Persero) Tbk.

c. Prosedur Penerimaan Karyawan yang Lulus.

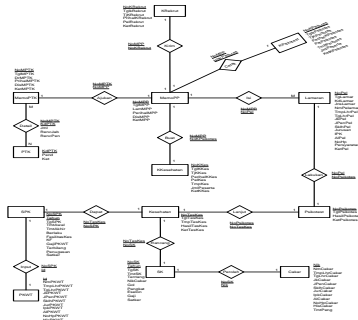
P2SDM membuat pengumuman dimedia massa untuk pelamar yang dinyatakan lulus tes kesehatan. P2SDM memproses pembuatan SPK sebagai Tenaga PKWT untuk ditandatangani oleh Kepala P2SDM PT Timah (Persero) Tbk. Penerimaan

tenaga kerja di PT Timah (Persero) Tbk oleh P2SDM jika dijadikan karyawan kontrak. Jika dijadikan Calon Karyawan P2 SDM membuat SK Calon Karyawan yang ditandatangani oleh Direktur SDM & Umum PT Timah (Persero) Tbk. P2SDM mengumpulkan berkas data pribadi tenaga kerja berupa pas foto berwarna ukuran 3x4 dan 4x6 masing-masing 2 (dua) lembar, fotokopi ijazah yang sudah dilegalisir, fotokopi transkrip nilai yang sudah dilegalisir, fotokopi akte kelahiran, fotokopi buku tabungan, serta fotokopi buku nikah, fotokopi KTP Suami/Istri, fotokopi KK (bagi yang sudah menikah, form lamaran kerja, jamsostek, keterangan tanggungan keluarga, NPWP, fakta integritas dan surat pernyataan untuk diisi dan diserahkan kembali ke P2 SDM. Setelah SPK ditandatangani oleh kedua belah pihak, P2SDM menyerahkan karyawan sesuai kebutuhan Satuan Kerja.

- d. Prosedur Pembuatan Laporan Rekrutmen P2SDM membuat laporan rekrutmen untuk diserahkan ke Direktur SDM dan Umum dan diarsip.

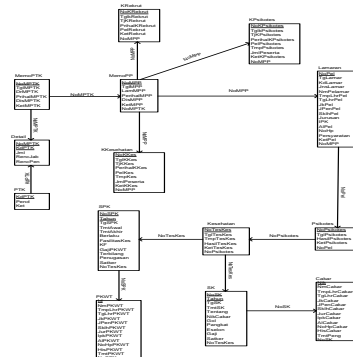
4.3 Rancangan Basis Data

4.3.1 Entity Relationship Diagram



Gambar 4.2

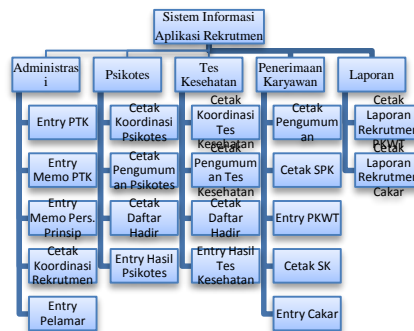
4.3.2 Logical Record Structure



Gambar 4.3
Logical Record Structure

4.4 Rancangan Dialog Layar

4.4.1 Struktur Tampilan



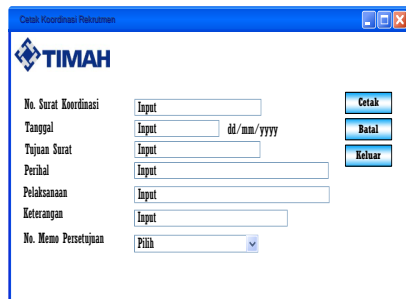
Gambar 4.4
Struktur Tampilan Layar

4.4.2 Rancangan Layar

a. Rancangan Layar Entry PTK

Gambar 4.6
Rancangan Layar Entry PTK

b. Rancangan Layar Cetak Koordinasi Rekrumen



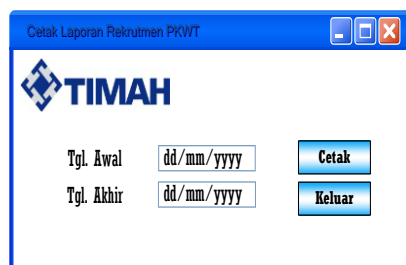
Gambar 4.7
Rancangan Layar Cetak Koordinasi Rekrumen

c. Rancangan Layar Cetak Pengumuman



Gambar 4.9
Rancangan Layar Cetak Pengumuman Peserta
Lulus Psikotes

d. Cetak Laporan Rekrutmen PKWT



4.10
Rancangan Layar Cetak Laporan Rekrutmen
PKWT

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan sebagai berikut :

- Dengan menggunakan sistem komputer maka diharapkan dapat merapikan arsip rekrutmen dalam bentuk file digital dan

dapat menghemat waktu, meningkatkan efisiensi kerja, serta dapat memperkecil kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pembuatan laporan tahunan atau kapanpun saat dibutuhkan.

- Dengan sistem berbasis komputer akan mempermudah dalam pembuatan pengajuan karyawan kontrak hasil rekrutmen untuk dijadikan karyawan tetap di perusahaan .

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran agar program dapat berjalan lebih efektif :

- Tersedianya perangkat komputer demi menunjang sistem aplikasi rekrutmen berbasis komputer.
- Tersedianya Sumber Daya Manusia yang dapat mengoperasikan sistem ini agar dapat berjalan sebagaimana yang diharapkan.

Daftar Pustaka

- [1] Jogiyanto, 2003, *Sistem Teknologi Informasi*, Andi, Yogyakarta
- [2] Munawar, 2005, *Pemodelan Visual dengan UML*, Graha Ilmu, Yogyakarta
- [3] O'brien, James A., 2006, *Pengantar Sistem Informasi*, Salemba Empat, Jakarta
- [4] Raymond Mc Leod, Jr., 2001, *Sistem Informasi Manajemen*, Edisi 7, Jilid 1, PT. Prenhalindo, Jakarta